

ജീവനക്കാരുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചാണ് അവധികൾ ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കണ്ടക്ടർ/ഡ്രൈവർ ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ ജോലികൾക്ക് അനുസൃതമായി കിലോമീറ്റർ അലവൻസ് ഇൻസെന്റീവ് ബാറ്റ, കളക്ഷൻ ബാറ്റ, കിലോമീറ്റർ പെർ ലിറ്റർ അലവൻസ്, ലേ ഓവർ അലവൻസ് മുതലായ വിവിധ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിവരുന്നു.

(ഇ) സർക്കാരിന്റെ മറ്റ് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും കാഠിന്യമുള്ള പണി എടുക്കുന്ന വിഭാഗത്തെ ഇത്തരം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നില്ലെന്ന വസ്തുത ഗൗരവമായി പരിശോധിക്കുമോ?

സാമ്പത്തിക ഭദ്രത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമപരമായി ലഭ്യമാകേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ/അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആയതിനാൽ ചെയ്യുന്ന സേവനങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ അവധികൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നൽകപ്പെടുന്നതിനാൽ രണ്ടാം ശനി അവധി ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.

(എഫ്) ഇല്ലെങ്കിൽ പ്രസ്തുത അവധി ഇത്തരക്കാർക്ക് നൽകുന്നത് ഒഴിവാക്കണമെന്നുണ്ടെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിന് ഒന്നാകെ രണ്ടാം ശനിയാഴ്ചയുള്ള അവധി നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കുമോ; ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം വെളിപ്പെടുത്തുമോ?

രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ആയി അനുവദിക്കുന്നത് വഴി കോർപ്പറേഷന് സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടാകുന്നില്ല.

**കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യിലെ പുനർനിയമം**

240(1225) ശ്രീ. കെ. ബാബു(തൃപ്പൂണിത്തുറ):

ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഗതാഗത വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷത്തിനിടയിൽ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യിൽ പി.എസ്.സി., എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് എന്നിവ മുഖേനയല്ലാതെ എത്ര പേരെ നേരിട്ട് നിയമിച്ചു എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യുടെ പുനരുദ്ധാരണ നടപടികളുടെ ഭാഗമായി മാനേജീരിയൽ തസ്തികകളിൽ ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കും പ്രകാരം കഴിഞ്ഞ വർഷം കരാർ നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്.

അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ - 2

സീനിയർ മാനേജർ - 1

മാനേജർ - 1

ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ - 15

സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസർ (ലാൻഡ്) - 2

അക്കൗണ്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് - 3

ജനറൽ മാനേജർ - 1

ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ - 1

ആകെ - 26.

(ബി) ഇതിൽ മറ്റുസ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും നിയമിക്കപ്പെട്ടവർ എത്രയെന്നും അവരുടെ മാതൃസ്ഥാപനം ഏതാണെന്നും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യിൽ ഇവർക്ക് നൽകുന്ന ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും എന്തെല്ലാമെന്നും വ്യക്തമാക്കാമോ?

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നിയമിതരായവർ വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി നോക്കിയവരാണ്. ഓരോ തസ്തികകളുടെയും പ്രതിമാസ ശമ്പള വിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ - 75,000 രൂപ, സീനിയർ മാനേജർ - 60,000 രൂപ, മാനേജർ - 40,000 രൂപ, ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ - 40,000 രൂപ, സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസർ (ലാൻഡ്) - 40,000 രൂപ, അക്കൗണ്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് - 15,000 രൂപ, ജനറൽ മാനേജർ - 1,50,000 രൂപ, ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ - 1,00,000 രൂപ,

(സി) കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യിൽനിന്നും പെൻഷൻ ആയവരിൽ ആർക്കെങ്കിലും പുനർനിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ അവരുടെ പേരുകളും പെൻഷൻ ആകുന്നതിന് മുൻപ് വഹിച്ചിരുന്ന തസ്തികയും പുനർനിയമനം നൽകിയപ്പോൾ നൽകിയ തസ്തികയും ഇവർക്ക് നൽകിവരുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങളും എന്താണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

പുനർനിയമനം നൽകിയിട്ടില്ല.

(ഡി) കെ-സിപ്ലിൽ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.- ജീവനക്കാരുള്ളതെത്ര എത്രപേരെ ഏതെല്ലാം തസ്തികയിൽ നിയമിച്ചുവെന്നും ഇവരുടെ മാതൃസ്ഥാപനം ഏതെന്നും ഇവർക്ക് കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. നൽകിവരുന്ന ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും എന്തൊക്കെയാണെന്നും വ്യക്തമാക്കാമോ?

കെ-സിഎഫ് കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. ജീവനക്കാരുടെ താഴെപ്പറയുന്ന രണ്ടുപേരെ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽനിന്നും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇവർ വിവിധ സ്വകാര്യ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി നോക്കിയിരുന്നവരാണ്. ശ്രീ. കെ. വി. രാജേന്ദ്രൻ, ജനറൽ മാനേജർ, 1,50,000 രൂപ ശമ്പളം, ശ്രീ. എസ്. രവിശങ്കർ, ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ (ഓപ്പറേഷൻസ്), 1,00,000 രൂപ ശമ്പളം.

**കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. പെൻഷൻ**

241(1226) ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്:

ഡോ. മാതൃകുഴൽനാടൻ:

ശ്രീ. ടി. സിദ്ദിഖ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഗതാഗത വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. പെൻഷൻ സമയബന്ധിതമായി ലഭിക്കാത്തതു കാരണം നാല്പതിനായിരത്തോളം വരുന്ന മുൻ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. തൊഴിലാളികളും അവരുടെ കുടുംബങ്ങളും പ്രതിസന്ധിയിലായിരിക്കുന്നത് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

2021 ജൂൺ മാസം വരെയുള്ള പെൻഷൻ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ കൺസോർഷ്യം മുഖേന പൂർണ്ണമായും വിതരണം ചെയ്തുകഴിഞ്ഞു.

(ബി) പൂർണ്ണമായും സർക്കാർ ഫണ്ടിൽനിന്ന് നൽകുന്ന പെൻഷൻ നേരിട്ട് നൽകാതെ ഇടനിലക്കാരായി സഹകരണ ബാങ്കുകളെ നിയോഗിച്ചിരിക്കുന്നതാണ് പെൻഷൻ സമയബന്ധിതമായി ലഭിക്കാത്തതിന്റെ കാരണമെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നുണ്ടോ?

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. പെൻഷൻ വിതരണം നടത്തേണ്ട ചുമതല കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-ക്കാണ്. സർക്കാരിന് ഇക്കാര്യത്തിൽ നേരിട്ട് ബാധ്യത ഇല്ലാതിരുന്നിട്ടും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-യുടെ നിലവിലെ മോശമായ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയിൽ മാനുഷിക പരിഗണന കണക്കിലെടുത്താണ് താൽക്കാലികമായി സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ കൺസോർഷ്യം മുഖേന പെൻഷൻ വിതരണം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇതിനാലാണ് കോവിഡ്-19 എന്ന മഹാമാരിയുടെ പ്രതിസന്ധി ഘട്ടത്തിൽപ്പോലും പെൻഷൻ വിതരണം മുടക്കംകൂടാതെ നടത്താൻ സാധിച്ചത്.